

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27]

नई दिल्ली, जुलाई 2—जुलाई 8, 2006, शनिवार/आषाढ़ 11—आषाढ़ 17, 1928

No. 27]

NEW DELHI, JULY 2—JULY 8, 2006, SATURDAY/ASADHA 11—ASADHA 17, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुष्क संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 2006

सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की विभागीय कैंटीन में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, विभागीय कैंटीन समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

(745)

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. आरम्भिक गठन :- उक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में उल्लिखित पदों के पदधारी जिन्हें कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) के कार्यालय ज्ञापन सं. 12-5-91-डीआई आर (सी) तारीख 29 जनवरी, 1992 द्वारा 1 अक्टूबर, 1991 से सरकारी सेवक घोषित किया गया है और जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उच्चतर पद पर प्रोन्नति, परीक्षा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. निरर्हता :- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केंद्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

8. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रबंधक श्रेणी-II	2*(2006) *कैन्टीन के प्रकार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय अतकनीकी	4000-100-6000 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, या

(ii) ऐसे सहायक प्रबंधक जिसने 3200-4900 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :-

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप-निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
2. पुलिस अधीक्षक, —सदस्य
केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
3. अवर सचिव (सतर्कता), —सदस्य
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य
केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक प्रबंधक सहभंडारी	1*(2006) *कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय अतकनीकी	3200-85-4900 रु.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण, 1-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 :-रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन परीक्षा, और (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बही खाता रखने या भंडार रखने में डिप्लोमा। टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

13

14

प्रोन्नति :

ऐसा लिपिक जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए; या

(ii) ऐसा लिपिक जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में चार वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :-

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप-निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. हलवाई	2*(2006) कैंटीन के स्वरूप के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती निर्धारित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकारिता से अधिक नहीं होगी।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय गैर-तकनीकी	3200-85-4900 रु.	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक है।)
						टिप्पण 1.- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और

निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या स्कूल से आठवीं स्तर उत्तीर्ण।	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/साविलियन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसे रसोइया और सहायक हलवाई जिन्होंने अपने-अपने ग्रेडों में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रोन्नति, नियमित आधार पर पदग्रहण के अनुसार रसोइया और सहायक इलवाई की सम्मिलित चरिष्ठता सूची से की जाएगी। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसा सहायक हलवाई या रसोइया जिसने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास कॉलम 8 के अनुसार सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :— निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप-निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 2. पुलिस अधीक्षक, —सदस्य केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 3. अवर सचिव (सतर्कता), —सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

8	9	10	11
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण ।	आयु : लागू नहीं शैक्षिक अर्हताएं : लागू	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(1) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और (2) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पण :-

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसे चाय/काफी बनाने वाला और वाहक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख पर आधारित सम्मिलित वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) ऐसे चाय/काफी बनाने वाले जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में कम-से-कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास कॉलम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉर्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :- निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप-निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 2. पुलिस अधीक्षक, —सदस्य केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 3. अवर सचिव (सतर्कता), —सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

1	2	3	4	5	6	7
5. रसोइया	1*(2006) *कैदीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिवीय अतकनीकी ।	3050-75-3950-80-4590 रु.	अवयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2 :—राजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9		10	11	
आवश्यक :						
(1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवाँ स्तर उत्तीर्ण । (अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।)		नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए दो वर्ष ।		प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिवियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
वांछनीय : भोजन और अन्य खाद्य पदार्थों को तैयार करने में दो वर्ष का अनुभव ।						

12	13	14
<p>प्रोन्नति : ऐसे चाय/काफी बनाने वाले और बेयरा (वाहक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख पर आधारित सम्मिलित वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 :— प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :— निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप-निदेशक (प्रशासन) 2. पुलिस अधीक्षक, 3. अवर सचिव (सतर्कता), 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) <p>केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक हलवाई	1* (2006) *कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय, गैर तकनीकी	3050-75-3950-80-4590 रु.	गैर चयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा

जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं स्तर उत्तीर्ण ; और</p> <p>(ख) खाद्य पदार्थों को तैयार करने में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :-अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :-अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं/केन्द्र अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14	
<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे चाय/काफी बनाने वाला और बेयरा (वाइक) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 :-प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर पदग्रहण की तारीख पर आधारित सम्मिलित बरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(1) जो नियमित आधार पर सपरा पद धारण किए हुए हैं, या</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :- निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>1. उप-निदेशक (प्रशासन) -अध्यक्ष</p> <p>केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो</p> <p>2. पुलिस अधीक्षक, -सदस्य</p> <p>केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो</p> <p>3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग -सदस्य</p> <p>4. प्रशासनिक अधिकारी कार्मिक/ (स्थापना) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता ।</p>	

(ii) ऐसे चाय/काफी बनाने वाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
7. चाय/काफी बनाने वाला	17*(2006) *कैंटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचित, अतकनीकी	2610-60-3150-65-3540 रु.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 :— रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

1	2	3	4	5	6	7
8. वाहक	10* (2006) *कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "च" अराजपत्रित अननुसचिवीय अतकनीकी	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं स्तर उत्तीर्ण	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			

12	13	14
ऐसे वॉश बॉय और सफाईवाला जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :— निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. उप-निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 2. पुलिस अधीक्षक, —सदस्य केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो 3. अवर सचिव (सतर्कता), —सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) —सदस्य केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
9. वॉश बॉय	18* (2006) *कैटीन के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है और भर्ती विहित स्टाफिंग पद्धति या प्राधिकार से अधिक नहीं होगी।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचिवीय अतकनीकी	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	अचयन	नहीं	27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवा स्तर उत्तीर्ण टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होगा	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12	13	14	
लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. उप-निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 2. पुलिस अधीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 3. अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 213/2/99-एवीडी-II]

चंद्र प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd June, 2006

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Departmental Canteen of the Central Bureau of Investigation, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Departmental Canteen Group 'C' and Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts mentioned in column 1 of the said Schedule who were declared as Government servants with effect from the 1st day of October, 1991, vide Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Office Memorandum No. 12/5/91-Dir. (C), dated the 29th January, 1992, and who on the date of commencement of these rules are holding the post on regular basis shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purposes of promotion to the higher post, probation, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that where there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection posts or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Manager Grade-II	2* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-technical.	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and the percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11		12	
By promotion failing which by deputation.		<p>Promotion : Assistant Manager-cum-Store Keeper with six years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis ; or</p> <p>(ii) Assistant Manager with six years regular service in the pay scale of Rs. 3200—4900.</p> <p>Note 1 :—The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 :—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).</p> <p>For Ex-Servicemen Deputation/Re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:		Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation		—Chairman	
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation		—Member	
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training		—Member	
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation.		—Member	

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Manager-cum-Store Keeper	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial Non-technical.	Rs. 3200-85-4900	Non-Selection	No

7	8	9	10
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(1) Matriculation examination from a recognised Board or University; and (2) Diploma in Book Keeping or Store Keeping from a recognised Institutions. Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years for direct recruits
<p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>			

11

By promotion failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.

12

Promotion :

Clerk with four years regular service in the grade.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Clerk with four years regular service in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
4. Administrative Office (Establishment), Central Bureau of Investigation. —Member

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Halwai	2* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3200-85-4900.	Non-selection	Nc

7	8	9	10
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(1) 8th standard pass from a recognised Board or School. Note. —Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.	No	Two years
<p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>			

11	12
By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Cook and Assistant Halwai with five years regular service in their respective grades. Promotion shall be made from the combined seniority list of Cook and Assistant Halwai on the basis of joining the post on regular basis.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government,— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Assistant Halwai or Cook with five years regular service in the grade and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For Ex-Servicemen : Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.</p>

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—**Not applicable.**

1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation —Member

1	2	3	4	5	6
4. Clerk (Coupon Clerk/Salesman)	17* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service, Group 'C'; Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No

7	8	9	10
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 .— The curcial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).	(1) Matriculation or equivalent examination pass from a recognised Board/ University. Note.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years for direct recruits

7

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11

12

- (1) Fifty per cent by promotion, and
(2) Fifty per cent by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Promotion :

Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grade.

Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.

Deputation/Absorption :

Officers of the Central Government :—

- (i) holding analogous posts on regular basis or
(ii) Tea/Coffee Maker and Bearer with atleast eight years regular service in their respective grades and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation | —Chairman |
| 2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation | —Member |
| 3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training | —Member |
| 4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation | —Member |

1	2	3	4	5	6
5. Cook	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No

7	8	9	10
<p>27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 .—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 .—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential : 8th standard pass from a recognised School or Board. (Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Two years experience in preparation of food and other eatables.</p>	No	Two years for direct recruits

11	12
<p>By promotion failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grades.</p> <p>Note .—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.</p> <p>Deputation Officers of the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis.</p> <p>Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman	
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member	
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member	
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. —Member	

1	2	3	4	5	6
6. Assistant Halwai	1* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-technical.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	No

7	8	9	10
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 .— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).	(1) 8th Standard pass from a recognised School or Board, and (2) One year experience of preparation of eatables. Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates, otherwise well qualified. Note 2 :— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these categories possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.

7

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12
By promotion failing which by transfer on deputation /absorption and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Tea/Coffee Maker and Bearers with eight years regular service in their respective grades. Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.</p> <p>Deputation : (a) Officers of the Central Government,— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Tea/Coffee Maker and Bearer with eight years regular service in their respective grades and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note 1 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman 2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member 3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member 4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. —Member 	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
7. Tea/Coffee Maker	17* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	No

7	8	9	10
<p>27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The curcial date for determinig the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>8th Standard pass from a recognised School or Board, Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates, otherwise well qualified.</p>	No	Two years for direct recruits
11	12		
By promotion failing which by direct recruitment	<p>Wash Boy and Safaiwala with one year regular service in their respective grades.</p> <p>Note.—For the purpose of promotion a combined seniority list based upon the date of joining the post on regular basis shall be prepared.</p>		
13	14		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman</p> <p>2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member</p> <p>3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member</p> <p>4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. —Member</p>			Not applicable.

1	2	3	4	5	6
8. Bearer	10* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-technical	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	No
7	8	9	10		
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	8th Standard pass from a recognised School or Board. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates, otherwise well qualified.	No	Two years for direct recruits		
11	12				
By promotion failing which by direct recruitment.	Wash Boy and Safaiwala with one year regular service in their respective grades.				

13				14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—				Not applicable.	
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation		—Chairman			
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation		—Member			
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training		—Member			
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation.		—Member			
1	2	3	4	5	6
9. Wash Boy	18* (2006) *Subject to variation dependent on the type of Canteen and the recruitment will not exceed prescribed staffing pattern or authorisation	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-technical	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-selection	No
7	8		9	10	
27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note 1. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2. —The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	5th Standard pass from a recognised School. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.		Not applicable	Two years	

11	12
By direct recruitment	Not applicable
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation —Chairman	
2. Superintendent of Police, Central Bureau of Investigation —Member	
3. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member	
4. Administrative Officer (Establishment), Central Bureau of Investigation. —Member	
[F. No. 213/2/99-AVD-II]	
CHANDRA PRAKASH, Under Secy.	

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2006

सा.का.नि. 158—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान और क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 1987 में आगे संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (i) इन नियमों को केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 2006 (संशोधन) कहा जाए।

(ii) राजकीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि से ये नियम लागू होंगे।

2. केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्र समूह 'ग' पदों हेतु भर्ती नियमावली, 1987 की अनुसूची में :—

(क) कनिष्ठ लेखाकार के पद से संबंधित क्रम सं. 2 पर

(i) कॉलम 2 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ की जाएंगी, यथा :—

"एक* (2006)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय"

(ii) कॉलम 4 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ की जाएंगी, यथा :—

"5000-150-8000 रु."

(iii) कॉलम 10 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ की जाएंगी :—

"लागू नहीं"

(iv) कॉलम 11 में मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी :—

"प्रतिनियुक्ति के आधार पर"

(v) कॉलम 12 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ की जाएंगी :—

"प्रतिनियुक्ति"

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी

(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हैं

(ii) जो 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 8 वर्षों से नियमित आधार पर सेवारत हैं तथा जिन्हें लेखा परीक्षा/लेखा विधि में अनुभव/ज्ञान हो।

नोट :—इस नियुक्ति से ठीक पहले सदृश अथवा केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(vi) कॉलम 13 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी यथा :—

“लागू नहीं”

(ख) कम सं. 13 में उच्च श्रेणी लिपिक के संबंध में

(i) कॉलम 2 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :—

“ग्यारह (2006)

कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय”

(ii) कॉलम 4 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :—

“4000-100-6000 रु.”

(iii) कॉलम 12 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, यथा :—

पदोन्नति

केन्द्रीय भारतीय भाषा संस्थान तथा क्षेत्रीय भाषा केन्द्रों में 3050-4590 रु. के वेतनमान में 8 वर्षों से नियमित आधार पर कार्यरत अवर श्रेणी लिपिकों/भाषा टंककों/स्टोरकीपरों/केअरटेकर/टेलेक्स ऑपरेटरों/गेस्टेनर ऑपरेटरों में से” जिन्हें स्थापना/लेखा कार्य का अनुभव/ज्ञान हो।

[फा. सं. 8-68/2005-डी-IV (भा.)]

रश्मि चौधरी, निदेशक

नोट :—दिनांक 27 जनवरी, 1987 के जी एस आर 140 के जरिए भारत के राजपत्र में मुख्य नियमों को प्रकाशित किया गया और तदुपरांत जी एस आर 197, दिनांक 12 फरवरी, 1992, जी.एस.आर. 629, दिनांक 14 नवम्बर, 1994 और जी एस आर 423, दिनांक 12 अक्टूबर, 2000 के जरिए इसमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 26th June, 2006

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group ‘C’ posts Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group ‘C’ posts Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres Group ‘C’ posts Recruitment Rules, 1987 :—

(a) against serial number 2 relating to the post of Junior Accountant,—

(i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“One* (2006)

*subject to variation

dependent on workload”

(ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 5000-150-8000”

(iii) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”

(iv) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By deputation”

(v) in column 12, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely :—

“Deputation :

From amongst officers of the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department or

(ii) with eight years’ of regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent and with experience/knowledge in the Audit/Accounts.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years."

(vi) in column 13, for the entries, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable"

(b) against serial number 13 relating to the post of Upper Division Clerk,—

(i) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Eleven (2006)
subject to variation
dependent on workload"

(ii) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 4000-100-6000"

(iii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

Promotion :

From amongst Lower Division Clerks/Language Typists/Store-keepers/Caretaker/Telex Operator/Gestetner Operator of the Central Institute of Indian Languages and Regional Language Centres in the scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade and with experience/knowledge in the establishment/account work".

[F.No. 8-68/2005-D-IV(L)]

RASHMI CHOWDHARY, Director

Note : The Principal rules were Published in the Gazette of India vide number G.S.R. 140, dated the 27th January, 1987 and subsequently amended vide numbers G.S.R. 197, dated the 12th February, 1992, G.S.R. 629, dated the 14th November, 1994 and G.S.R. 423, dated the 12th October, 2000.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 2006

सा.का.नि. 159— भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा नागर विमानन सुरक्षा निदेशालय (कनिष्ठ लेखाकार) (भर्ती) नियम, 1987 के दमन में, सिवाय ऐसे दमन से पूर्व की गई बातों अथवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की विधि का नियमन करते हुए एतद्वारा निम्न नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों को नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो कनिष्ठ लेखाकार (ग्रुप 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 कहा जा सकेगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से नियम लागू होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा और अन्य योग्यतायें—इस पद की भर्ती की विधि, आयु सीमा, योग्यतायें तथा अन्य संबंधित बातें इस परिशिष्ट के कॉलमों 5 से 14 में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।

4. अनर्हता :— कोई व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के होते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

इस पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

बशर्ते केन्द्र सरकार इस आधार पर संतुष्ट होने पर कि यह विवाह किसी व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष के व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. रियायत की शक्ति :— जहां केन्द्र सरकार के विचार में यह आवश्यक हो अथवा समीचीन हो, वह आदेश द्वारा तथा कारणों का लिखित रूप से उल्लेख करते हुए किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के पालन से छूट दे सकती है।

6. अपवाद— अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों द्वारा इनके आरक्षण, आयु सीमा तथा अन्य दी जाने वाली छूट इन नियमों से अप्रभावित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा में बड़े हुए वर्षों का लाभ ग्राह्य है?
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ लेखाकार	1*(2006) *(कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तनशील)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा अन्य शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नती के मामले में लागू हैं	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती की विधि : यह सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाना है है और विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत					
11	12				
लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारी जो कि : (क)(i) अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर अनुरूप पद पर हैं; अथवा (ii) रु. 4000-100-6000 के वेतनमान में पांच वर्षों की नियमित सेवा पूरी करने वाले केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान से रोकड़ और लेखे तथा बजट सम्बन्धी काम का तीन वर्षों का अनुभव हो अथवा; (iii) उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो। टिप्पणी 1 :- इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्षों से अधिक की नहीं होगी। टिप्पणी 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा प्रार्थना पत्र की प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक की नहीं होगी।				
यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसका गठन क्या है	ऐसी परिस्थितियां, जिनमें भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक हो				
13	14				
लागू नहीं	लागू नहीं				

[सं. ए-12018/22/2002-प्रशासन]

संजीव जिन्दल, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 28th June, 2006

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Civil Aviation Security (Junior Accountant) (Recruitment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, Junior Accountant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications etc.—The method of recruitments, to the said posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Accountant	1*(2006) *(Subject variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11	12
Deputation	<p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government or State Government—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerk of the Central Secretariat Clerical Service with five years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-100-6000, and has successfully completed the training in Cash and Accounts work from the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years experience in Cash and Accounts and Budget work; or</p> <p>(iii) Upper Division Clerk who has passed Subordinate Accounts Service Examination.</p> <p>Note 1 :—The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 :—The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.
	[No. A-12018/22/2002-Admn.]
	SANJIV JINDAL, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

(कृषि विपणन प्रभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 2006

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में अपर कृषि विपणन सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, अपर कृषि विपणन सलाहकार भर्ती नियम, 2006 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरक्षरता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्षों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधर को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की कक्षा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
अपर कृषि विपणन सलाहकार	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित	₹. 16,400-450-20,000	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7
50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8
आवश्यक :—
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि/वनस्पति विज्ञान/कृषि अर्थशास्त्र/कृषि विपणन/अर्थशास्त्र/वाणिज्य के साथ अर्थशास्त्र या पशुचिकित्सा विज्ञान में स्नातकोत्तर या समतुल्य;
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान/डेरी रसायन विज्ञान/डेरी में स्नातकोत्तर या समतुल्य;
या
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से तेल प्रौद्योगिकी/खाद्य प्रौद्योगिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/डेरी प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि या समतुल्य;
(ii) सहकारिता विपणन या कृषि/मुर्गी पालन और पशुधन उत्पाद के विपणन सहित कृषि विपणन के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव; या कृषि अर्थशास्त्र या अर्थशास्त्र वरीयतः कृषि विपणन के क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुभव जो प्रकाशित पेपरों द्वारा साक्षित हो।
टिप्पण 1 :—उपर्युक्त विहित किए गए 12 वर्ष के अनुभव में सरकारी/अर्धसरकारी विभाग या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक समुत्थान में पर्याप्त प्रशासनिक अनुभव को शामिल किया जाना चाहिए।

टिप्पण 2:—अर्हताएं, अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय:—

कृषि और पशुधन उत्पादों के श्रेणीकरण और क्वालिटी नियंत्रण का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

9

10

आयु : नहीं

सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : हां

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:—ऐसे विभागीय संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार जिन्होंने 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों की तरह ही, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पणी 2:—16,400—20,000 रुपए के वेतनमान में पद के उन्नयन से पूर्व 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार के नियमित पदधारक की उपयुक्तता का प्रारंभिक रूप से निर्धारण उन्नयन पद पर नियुक्ति के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। उपयुक्त पाए जाने पर वह/वे प्रारंभिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि उन्नयित पद/वेतनमान पर नियुक्ति के लिए अनुपयुक्त पाया जाएगा तो वह/वे 14,300—18,300 रुपए के वेतनमान में बना रहेगा/बने रहेंगे और उसके/उनके मामलों का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)

केंद्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्धसरकारी/स्वायत्त

निकाय/कानूनी संगठनों/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/समितियाँ या केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी समितियों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो—

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 14,300—18,300 रुपये या समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में लगातार दो वर्ष की सेवा की हो।

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-

- | | |
|--|----------|
| 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग | -सदस्य |
| 3. अपर सचिव, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग | -सदस्य |
| 4. कृषि विपणन सलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग | -सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):-

- | | |
|--|----------|
| 1. विशेष सचिव/अपर सचिव, प्रभारी, कृषि विपणन, कृषि और सहकारिता विभाग | -अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, प्रभारी, कृषि विपणन | -सदस्य |
| 3. कृषि विपणन सलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, कृषि और सहकारिता विभाग | -सदस्य |

14

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/1/2000-एम-1]

एस. के. गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
(AGRICULTURAL MARKETING DIVISION)

New Delhi, the 14th June, 2006

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Agricultural Marketing Adviser in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Additional Agricultural Marketing Adviser, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Additional Agricultural Marketing Adviser	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazatted, Non-Ministerial.	Rs. 16,400-450-20,000	Selection	No
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
7			8		
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			Essential : (i) Master's Degree in Agriculture/ Botany/Agricultural Economics/Agricultural Marketing/Economics/Commerce with Economics or Veterinary Science from a recognized University/Institute or equivalent; or Master's Degree in Chemistry/Agricultural Chemistry/Dairy Chemistry/Dairying from a recognized University/Institute or equivalent;		
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,					

7

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

or
Bachelor's Degree in Oil Technology/Food Technology/Chemical Technology/Dairy Technology from a recognized University/Institute or equivalent;
(ii) 12 years experience in the field of Agricultural Marketing including Cooperative Marketing or Agricultural/Poultry and Livestock Products; or 12 years experience in the field of Agricultural Economics or Economics preferably in Agricultural Marketing as evidenced by published papers.

Note 1:—12 years' experience prescribed above should include adequate administrative experience in a Government/Semi Government Department or recognized Research Institute or Commercial concern of repute.

Note 2:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Experience of grading and quality control of Agricultural and Livestock products.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Age : No Educational Qualifications : Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Promotion : Departmental Joint Agricultural Marketing Advisers in the pay scale of Rs. 14300—18300 with two years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission—Chairman 2. Secretary, Ministry of Agriculture Department of Agriculture and Cooperation—Member 3. Additional Secretary, Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation—Member 4. Agricultural Marketing Adviser,	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).
--	---	--

(12)

is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : The suitability of the regular holder of the post of Joint Agricultural Marketing Adviser in the pay scale of Rs. 14300—18300 prior to upgradation of the post in the pay scale of Rs. 16400—20000 will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she/they shall be deemed to have been appointed at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded post/scale, he/she/they shall continue in the pay scale of Rs. 14300—18300 and his/her/their case would be reviewed every year.

Deputation (including short-term contract) :

Officer under the Central/State Governments/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertaking/ Semi Government/Autonomous or Statutory Organizations/State Agricultural Marketing Board/Societies or Cooperative Societies aided by the Central or State Governments,—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300—18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

(13)

Directorate of Marketing and Inspection, Department of Agriculture and Cooperation—Member

Group 'A' : Departmental Promotion Committee (for confirmation):

1. Special Secretary/Additional Secretary in charge of Agricultural Marketing, Department of Agriculture and Cooperation—Chairman
2. Joint Secretary, in charge of Agricultural Marketing—Member
3. Agricultural Marketing Adviser Directorate of Marketing and Inspection, Department of Agriculture and Cooperation—Member

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 161.—दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) एवं (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण में इंजीनियर सदस्य के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः—

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारम्भ—(1) ये नियम दिल्ली विकास प्राधिकरण, इंजीनियर सदस्य भर्ती नियम, 2006 कहें जाएंगे।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. इस पद पर नियुक्ति मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन से की जायेगी।
3. इस पद के लिए वेतनमान, भर्ती की पद्धति, योग्यता एवं कार्यकाल इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।
4. निरर्हता :— कोई भी ऐसा व्यक्ति, —
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा दूसरा विवाह करने का अनुबंध किया हो जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित हो या
(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते किसी अन्य के साथ विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्त केन्द्र सरकार, यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के तहत अनुज्ञेय हो तथा ऐसा करने के लिए आधार हों, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग अथवा व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को शिथिल कर सकती है।

6. बचाव— इन नियमों की किसी भी बात से केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन
1	2	3	4	5
इंजीनियर सदस्य, दिल्ली विकास प्राधिकरण	1	समूह 'क'	रु. 18400-22400+ विशेष वेतन के रूप में 300 रुपये	चयन
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम, 30 के अंतर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	
6	7	8	9	
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में उस ग्रेड का नाम, जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है
10	11	12
लागू नहीं।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा।	केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश (इनके अधीन स्वायत्त निकायों अथवा सरकारी उपक्रमों सहित) के अधीन 18400-22400 रुपये या समकक्ष के वेतनमान में मुख्य इंजीनियर (सिविल) अथवा समकक्ष पद पर कार्यरत ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्षों की सेवा पूरी की हो।
यदि कोई चयन समिति है, तो उसका गठन क्या है।		भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
13	14	
खोज-सह-चयन समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—		लागू नहीं।
(1) सचिव (शहरी विकास)	—अध्यक्ष	
(2) अपर सचिव के स्तर का प्रतिनिधि, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य	
(3) मुख्य सचिव, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार	—सदस्य	
(4) उपाध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण	—सदस्य	
(5) महानिदेशक (निर्माण), केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—सदस्य	
(6) भारत सरकार के अपर सचिव के समकक्ष स्तर का एक वरिष्ठ इंजीनियर	—सदस्य	

[फा. सं. के-11011/18/2005-डीडीआईए]

एस. अपर्णा, निदेशक (दिल्ली प्रभाग)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 5th July, 2006

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Engineer Member in Delhi Development Authority, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Delhi Development Authority, Engineer Member Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. The appointment to the post shall be made with the approval of the Appointments Committee of the Cabinet.

3. Scale of pay, method of recruitment, eligibility and tenure of the post shall be as specified in the Schedule annexed to these rules.

4. **Disqualifications.**—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Engineer Member, Delhi Development Authority	1	Group 'A'	Rs. 18400—22400 plus Rs. 300 p.m. as special pay	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
7			8		
Not applicable			Not applicable		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts to be filled by various methods	
(9)		(10)		(11)	
Not applicable		Not applicable		By promotion/deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Selection Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)		(14)	
Officers holding the post of Chief Engineer (Civil) or equivalent in the pay scale of Rs. 18400—22400 or equivalent under the Central or State Government or Union Territories (including Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings under them) having a minimum of five years of regular service in the grade.		Search-cum-Selection Committee consisting of :— 1. Secretary (Urban Development) —Chairman 2. Representative of the level of Additional Secretary, Department —Member of Personnel and Training 3. Chief Secretary, Government of National Capital Territory of Delhi —Member 4. Vice Chairman, Delhi Development —Member Authority 5. Director General (Works), Central Public Works Department —Member 6. One Senior Engineer equivalent —Member to the level of Additional Secretary to the Government of India		Not applicable	

[F. No. K-11011/18/2005-DDIA]

S. APARNA, Director (DD)